

中国社会科学院拉丁美洲研究所

深入学习实践科学发展观

工 作 简 报

(第 8 期)

主办：学习实践活动领导小组办公室

2009 年 02 月 28 日

认真制定整改方案 扎实搞好测评总结

拉美所深入开展学习实践科学发展观活动圆满结束

2009 年 2 月 5 日上午，院学习实践活动领导小组办公室召开院属各单位党委办公室主任会议。院党组副书记、副院长、院学习实践活动领导小组副组长李慎明出席会议并讲话。直属机关党委常务副书记、院学习实践活动领导小组办公室副主任张昌东主持会议。会议指出，根据中央的部署和院党组的安排，到 2 月底结束学习实践活动之前，我院的学习实践活动还有 3 项大的工作：一是按照中央关于“四明确一公开承诺”的要求，认真制定好各单位的整改落实方案；二是搞好学习实践活动的群众满意度测评工作；三是认真做好整个学习实践活动的总结工作。会议强调，一是各单位党办主任要立即向本单位领导汇报会议精神，并要立即安排部署相关落实工作；二是各单位要抓紧时间、统筹安排、高质量地做好制定整改落实方案、群众满意度测评和学习实践活动总结工作；三是各单位在抓好自身学习实践活动的同时，要配合院学习实践活动领导小组办公室，认真做好院党组《整改落实方案》征求意见、全院学习实践活动群众满意度测评和召开全院学习实践活动总结大会的组织等三项工作。四是我院和院属各单位的学习实践活动到二月底结束。会议要求，各单位要在前几个阶段工作的基础上再接再厉，集中抓好整改，一定要防止虎头蛇尾，确保学习实践活动在解决突出问题上见实效，努力使我院学习实践活动画上圆满句号。各单位在时间紧、任务重的情况下，要克服困难，一鼓作气把最后几项工作完成好。（董学波供稿）

*

*

*

*

*

2009 年 2 月 6 日上午，所学习实践活动领导小组组长、党委书记、所长郑秉文同志召集学习实践活动领导小组办公室成员召开专题会议。会上，董学波同志传达了院学习实践活动领导小组的指示精神，所长郑秉文同志就如何贯彻落实整改方案和搞好群众满意度测评及总结工作进行了部署。他说，2 月份是深入学习实践科学发展观活动最为实质、最为关键的阶段，是能否取得初步成效的标志月。这一月份，需要做的工作很多，矛盾十分突出。在时间紧、任务重的情况下，大家要各司其职，发扬连续作战的精神，统筹

好各项工作，把整改方案制订好，把群众满意度测评组织好，把学习实践活动总结好。要严格按照院里规定的进度和提出的要求抓好落实，确保学习实践科学发展观活动取得良好效果。（孙文军供稿）

* * * * *

2009年2月17日，在所学习实践活动领导小组组长、党委书记、所长郑秉文同志的主持下，召开了党委、所长办公会联席会，专题研究讨论了《拉丁美洲研究所党委学习实践科学发展观活动整改落实方案》征求意见稿。与会人员分别对《拉丁美洲研究所整改落实方案》提出了意见建议，大家对部分章节的内容进行了充实和完善。同时，会议作出了征求处室干部和党支部书记对整改落实方案的修改提出意见建议的决定。2009年2月18日，学习实践活动领导小组办公室将二次修改的《拉丁美洲研究所党委学习实践科学发展观活动整改落实方案》征求意见稿下发到各室征求意见。（董学波供稿）

* * * * *

2009年2月27日上午10:00，所学习实践活动领导小组组长、党委书记、所长郑秉文同志召集由学部委员、室主任、党支部书记及各层次代表共计29人参加的测评人员对学习实践活动进行了群众满意度测评。通过统计，在参加的29名测评人员中，其中满意人数是25人，比较满意人数是3人，不太满意人数是1人。满意率达到了86.2%，比较满意率是10.3%，不太满意率是3.4%。（孙文军供稿）

* * * * *

2009年2月27日上午10:30，拉美所召开全所职工大会。会议由所学习实践活动领导小组组长、党委书记、所长郑秉文同志主持。院学习实践指导小组成员王澍同志列席了会议。会上，郑秉文同志认真总结了半年来拉美所贯彻落实学习实践科学发展观活动的整体情况。报告从四个方面进行了总结。即：一是学习实践活动中采取的主要做法和取得的成效；二是学习实践活动中积累的成功经验；三是学习实践活动中存在的不足；四是巩固学习实践活动成果的主要措施。最后，党委书记、所长郑秉文同志向大家强调指出：到今天为止，学习实践科学发展观活动圆满顺利地结束了，但这并不表明学习到此为止了，这只是一个起点，而不是终点。这就要求我们大家要用发展的眼光看待单位的建设和发展，用创新的方法来对待工作中遇到的难点和问题。解决好发展中存在的问题是对学习实践活动取得成果的最好巩固。这就要求党员干部和全所职工进一步振奋精神，以时不我待只争朝夕的精神，解放思想、开拓创新，提升工作质量，以崭新的精神面貌，积极参与到全院人事制度全员聘任制的统一改革工作当中去。（董学波供稿）

后附：

1. 《拉丁美洲研究所党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案》
2. 《拉丁美洲研究所学习实践科学发展观活动总结报告》

附件一：

拉丁美洲研究所党委深入学习 实践科学发展观活动整改落实方案

院学习实践科学发展观活动领导小组办公室：

根据院关于深入学习实践科学发展观活动的工作部署，拉丁美洲研究所党委在整改落实阶段，从集中解决本单位突出问题、完善体制机制入手，在广泛征求全所党员干部职工意见建议的基础上，对所领导班子分析检查报告中提出的突出问题进行了深入研究，制定了整改落实方案。

整改工作的指导思想和工作思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习实践科学发展观，全面贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，学习贯彻中央经济工作会议和全国宣传部长会议精神，以及中央关于哲学社会科学和意识形态工作的一系列重要指示，进一步解放思想、实事求是、改革创新，切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变影响拉美所贯彻落实科学发展观、制约拉美所各项事业繁荣发展的思想观念，着力解决影响和制约拉美所建设发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪和学风工作作风方面群众反映强烈的突出问题，着力推进改革、积极构建有利于科研强所和人才强所战略实施、适应研究所建设要求的管理体制机制，努力把拉美所建设成为国内一流、国际知名的研究所。

具体整改目标、措施、时限和责任安排如下：

一、进一步抓好理论武装工作（分管所领导：党委全体成员）

（一）学习实践活动期间已经完成的整改落实措施（2008年9月至2009年2月）

1. 认真组织全所党员干部学习《毛泽东邓小平江泽民论科学发展》和《科学发展观重要论述摘编》，处室以上领导干部学习《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》。在此基础上，又组织科研人员增学了《毛泽东外交文选》和《马克思、恩格斯、列宁、斯大林、毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛论拉丁美洲》两本书。（责任单位：学习实践活动领导小组）

2. 2009年1月19日，认真传达了中央关于加强意识形态工作的一系列精神，学习了《李长春同志在全国宣传部长会议上的讲话》和《刘云山同志在全国宣传部长会议上的讲话》两个文件。所领导对会议精神与实际工作联系较强的部分进行了详细讲解，使大家对科研工作的性质、任务和使命有了更加清醒的认识。提高了全所干部职工的政治意识增强了与中央保持高度一致，坚持正确的政治方向的自觉性。（责任人：所领导）

（二）拟于2009年12月前完成的整改落实措施

1. 组织全所党员干部和科研人员认真贯彻十七大精神，深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，用中国特色社会主义理论体系武装全所干部职工，巩固马克思主义在科研工作中的指导地位，自觉坚持正确的政治方向、理论方向和学术方向。制定青年科研人员全年集中培训计划，进一步办好“青年学习马克思主义理论体会交流”等学习活动，加强和改进全所干部的理想信念教育、国情教育和形势政策教育，把社会主义核心价值体系贯穿到思想政治建设的全过程。（责任单位：青年工作组）

2. 结合纪念新中国成立60周年活动，按照社科院的统一部署，在全所干部职工中深入开展以爱国主义为核心的民族精神和时代精神教育，坚持用社会主义核心价值体系引领科研工作，加强思想政治建设。在职工中开展“青春献祖国”主题实践活动和“五·四”

青年文化节活动。举办庆祝新中国成立 60 周年座谈会和联欢会。在离退休干部中开展庆祝新中国成立 60 周年“祖国在我心中”座谈会，歌颂党，歌颂祖国，表达离退休干部对祖国的热爱之情。开展慰问老党员和困难党员活动。在全所职工中继续组织开展精神文明创建活动，坚定理想信念，强化精神支柱，弘扬基本道德规范。（责任单位：青年工作组、妇工委、工会、老干部工作领导小组）

3. 加强科研队伍思想建设，积极应对意识形态领域的挑战，确保阵地巩固、方向正确、导向明确。针对当前意识形态领域存在的突出问题，适时举办研讨活动，深入剖析各种错误思潮。（责任单位：学术委员会）

4. 深入贯彻落实院《关于加强政治纪律建设的决定》。加强对职工政治纪律的领导。对于公开发表违背四项基本原则的言论，编造和传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论，泄露党和国家秘密，参与各种非法组织和非法活动等违反政治纪律的行为，坚决予以制止和查处。（责任单位：纪委、保密工作领导小组）

5. 加强对课题立项、期刊杂志、图书出版、网络通信、职称评定、成果评奖、学术讲坛等关键环节的管理。进一步加强对来访和出国的管理。（责任单位：所长办公会、学术委员会、保密工作领导小组、行政办公室）

（三）需要常抓不懈的整改落实措施（五年内）

1. 坚持用马克思主义特别是中国特色社会主义理论体系武装全所党员干部和科研人员的头脑，组织党员干部和科研人员认真学习马克思主义经典作家原著，掌握马克思主义基本原理，深入进行社会主义核心价值体系教育，牢固树立正确的理想信念，提高运用马克思主义立场观点方法分析和解决实际问题的能力。（责任单位：党委）

2. 深入贯彻落实科学发展观，更加深刻地领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，不断提高用科学发展观统领 ze 科研工作的能力。（责任单位：党委）

3. 深入贯彻落实院党组制定的《中国社会科学院关于加强政治纪律建设的决定》，把维护政治纪律贯穿于科研、人事、外事、党务、出版、网络管理等工作的全过程。每年对重大课题立项、重点研究领域、重要学术会议等进行政治纪律执行情况的检查。处室和个人在年度工作总结、考核、述职述纪等环节对维护政治纪律情况作出书面报告，接受评议。深入贯彻落实中央关于做好意识形态工作的一系列精神，不断增强全所人员的政治敏锐性和政治鉴别力。（责任单位：所长办公会、纪委、学术委员会、保密工作领导小组、考核领导小组、行政办公室）

二、进一步抓好科研工作（责任领导：所长办公会）

（一）学习实践活动期间已经完成的整改落实措施（2008 年 9 月至 2009 年 2 月）

1. 严格落实“双定原则”（定国别、定专业）。每名科研人员确定了研究的对象国，使全所的研究国别范围覆盖到全部拉美 33 个国家；每名科研人员“固定”了其研究的二级学科，即明确了专业方向。同时对科研人员提出了既要成为国别问题专家，又要成为该领域的学科专家的要求。（责任单位：学术委员会、研究室）

2. 加强课题管理，对以往立项但没有完成的院立项目、所立项目和社科基金项目，采取当面提醒、电话通告和发送信函提示的方式予以督促。所学术委员会，2008 年 9 月 28 日作出决定，从 2008 年所级立项课题开始，在签署课题立项协议书中注明，如无特殊情况，没有按时完成课题者取消该项目。（责任单位：学术委员会、研究室、行政办公室）

3. 完善科研经费分配和管理体制，制定《拉丁美洲研究所课题管理办法》。调整重点学科经费使用方式，对重点学科经费分配中对重点学科的选择进行调整。（责任单位：党委、所长办公会、学术委员会）

4. 实施课题后期资助办法，适当压缩重大重点课题的启动和实施经费，引导和激励科研人员专注学术研究，多出优秀成果。（责任单位：学术委员会）

5. 开展“拉丁美洲十大新闻”评选活动，有效促进了学界与公众对拉美地区的研究

与关注。(责任单位: 信息化领导小组、学术委员会、文献信息室)

(二) 拟于 2009 年 12 月前完成的整改落实措施

1. 进一步加强基础理论研究和学科建设, 加大对基础理论研究和优势学科的支持力度, 巩固和扩大拉美所基础理论研究在国内外学术界的领先优势。进一步加强应用对策研究, 使其向战略高度提升, 不断提高为党和国家决策服务的能力和水平。(责任单位: 学术委员会、研究室)

2. 根据经济社会发展需要和哲学社会科学发展趋势, 调整和优化学科布局, 探索完善学科建设新机制, 建立健全拉美所学科建设考核评估体系。(责任单位: 学术委员会、研究室)

3. 进一步改革完善课题管理制度, 健全科研资助体系, 积极推进后期资助方式, 提高科研资源使用效率。(责任单位: 学术委员会)

4. 立足科研工作的前瞻性、战略性和现实性, 对拉美研究中的重大理论问题、现实问题和大国关系等问题, 加强跨学科、跨国别和跨领域的综合性研究, 建立重大突发性问题快速有效反应机制和重大问题研究组织协调机制, 建立一个拉美所重大理论和现实问题研究中心, 或成立一个综合研究室。提升研究课题的质量。(责任单位: 党委、学术委员会)

5. 举办好 2009 年度中国拉美学会年会和年度全所科研工作会议, 进一步扩大拉美所国际、国内影响力, 有力推进拉美所科研工作上质量上水平。(责任单位: 行政办公室)

6. 积极响应“学者基础研究推进计划”和“青年学者科研奋进计划”, 鼓励未承担科研课题的优秀科研人员学术积累, 提高科研人员的持续创新能力。加强和完善年终论文奖励制度, 及时调整刊载论文的三个等级刊物的目录清单, 及时执行论文奖励制度。进一步完善和强化优秀信息成果奖励制度, 以激励科研人员多撰写和提供更多更好的优秀决策信息。(责任单位: 学术委员会、行政办公室、研究室)

7. 进一步健全科研成果发布制度, 通过定期举办科研成果发布会, 积极宣传和推介拉美所新近完成的代表所学术水平的优秀科研成果, 不断扩大拉美所学者和科研成果的学术和社会影响。(责任单位: 行政办公室)

8. 开展“学术名刊创建”活动, 争取外援资助和上级扶持, 努力改善办刊条件, 提高刊物学术水平和编印质量, 以保持和提升学术期刊的整体优势。继续强化实施“执行编辑”制度, 提高编辑质量, 扩大稿源渠道, 提高编辑人员业务水平。强化定期召开论文编辑规范研究会议制度, 参与和举办学术活动。为鼓励多出科研成果, 拟每年出版一期专题性质的“增刊”, 以适应拉美研究的需要, 提升拉美研究的水平, 提高拉美所和《拉丁美洲研究》的学术地位。举办编辑人员培训班, 加大编辑队伍建设力度。继续加强期刊和图书的审读工作, 努力推动期刊与出版工作的规范化建设。(责任单位: 编辑部)

(三) 需要常抓不懈的整改落实措施(五年内)

1. 注重凝聚集体智慧, 提高年度科研工作会议水平, 推进科研方法创新, 通过调整、充实、整合研究室科研人员, 把拉美所建设成国内一流、国际知名的研究所。(责任单位: 党委、学术委员会)

2. 注重提升中国拉美学会年会质量, 不断推进拉美所在国内外学术界的影响。(责任单位: 行政办公室)

3. 根据基础理论研究的规律和成果产出特点, 不断完善课题制, 改善科研资助方式, 加大对精品力作的奖励力度, 激励多出优秀科研成果。(责任单位: 学术委员会)

4. 加强对拉美重大理论和现实问题的综合研究, 及时为党和国家提供有充分科学论证和可靠实践依据的决策咨询和对策建议。建立重大问题研究组织协调机制, 发挥不同学科和专业的优势, 协作开展跨学科、跨研究所联合攻关, 形成应用对策研究合力。(责任单位: 所长办公会、学术委员会、研究室)

5. 建立对拉美经济社会发展中的苗头性、倾向性问题的追踪研究和预警机制,完善重大突发性问题研究的快速有效反应机制,进一步加强重大问题综合研究机制,向社科院及时提供高质量成果和信息。(责任单位:所长办公会、学术委员会)

6. 建立健全公开、公平、公正的学术评审和质量评价机制,体现正确政策导向,防止不良学术倾向。(责任单位:学术委员会)

7. 加强科研管理和外事工作的规范化工作。要求内部行文、发布通知、档案管理等办文办事制度固定程序,减少随意性,提高为科研人员服务的质量和效率。(责任单位:行政办公室)

三、进一步抓好人才队伍建设(责任领导:所党委)

(一)学习实践活动期间已经完成的整改落实措施(2008年9月至2009年2月)

1. 组织青年科研人员学习党和国家外交方针政策,结合科研课题开展社会调研活动,举办科研调研交流会。(责任单位:所长办公会、行政办公室、研究室、青年工作组)

2. 组织了一次主持人和主讲人全部由青年人担任,就拉美当前重大理论和现实问题进行研讨的“拉美所青年论坛”。(责任单位:所长办公会、行政办公室、研究室、青年工作小组)

3. 举办青年科研人员学术理论、应用语种、专业技能培训班。(责任单位:所长办公会、研究室、各研究室主任)

4. 举办多学科多课题的国际、国内学术论坛,鼓励青年人承担角色,广泛参与。(责任单位:所长办公会、行政办公室、研究室、青年工作小组)

(二)拟于2009年12月前完成的整改落实措施

1. 加强人才队伍建设工作的领导,优化人才引进机制,重点引进高层次小语种人才。(责任单位:所长办公会、行政办公室)

2. 加大科研队伍建设力度,注重培养优秀中青年骨干和年轻科研人员。执行新入所科研人员旁听研究生课程制度,尽快使青年人进入角色和适应科研要求。开展模拟国际会议的学术活动,以提高青年人的外语口语水平,适应不同国际学术交流场合中加强话语权的实际需要。办好西班牙语培训班,强化西班牙语的学习和训练。调整职称结构,为青年学者创造更多的晋升机会,在职称和研究生导师等方面为培养拔尖人才创造条件。继续鼓励青年科研人员申报“专题研究项目”。(责任单位:所长办公会、学术委员会、青年工作组)

3. 进一步加强和改进青年工作,着力培养青年人才。继续组织青年学者开展国情考察,举办青年骨干读书班,开办青年学术论坛,组织青年优秀科研成果评奖等活动。(责任单位:所长办公会、学术委员会、青年工作组)

(三)需要常抓不懈的整改落实措施(五年内)

1. 着眼拉美所发展实际,围绕科研强所战略的实施,研究制定人才队伍发展规划,把人才强所战略的各项任务落到实处。(责任单位:所长办公会、研究室、行政办公室)

2. 重视培养和引进专门人才和复合型人才,特别是政治和业务素质良好、锐意进取的中青年骨干人才。(责任单位:党委、所长办公会、行政办公室)

3. 进一步优化人才队伍整体布局,针对科研人员呈现出的学历、专业、年龄状况,科学统筹,合理配置,确保学科间的平衡。(责任单位:所长办公会、研究室)

4. 切实转变人才观念,积极探索人才培养、选拔、使用的新思路、新方法、新机制,通过合作研究、特聘高级研究员和邀请访问学者等形式,有效调动和充分利用国内外人才资源。(责任单位:所长办公会、行政办公室)

5. 加大对科研人才、管理人才、科研辅助人才和服务人才的培训力度,及时更新知识结构,不断提高业务素质和工作水平。(责任单位:所长办公会、研究室、行政办公室)

四、进一步抓好国情调研工作(责任领导:郑秉文、宋晓平、吴白乙)

(一) 学习实践活动期间已经完成的整改落实措施(2008年9月至2009年2月)

1. 成立国情调研领导小组,明确课题、时间、人员、地点。(责任单位:所长办公会、行政办公室)
2. 研究制定国情调研项目和考察活动方案。(责任单位:所长办公会、国情调研领导小组)

(二) 拟于2009年12月前完成的整改落实措施

1. 选准调研方向,搞好深度调研,力争推出有价值的调研成果。(责任单位:所长办公会、国情调研领导小组、研究室)
2. 做好调研资料和成果的管理工作,做好调研成果的报送、宣传和交流工作。(责任单位:所长办公会、国情调研领导小组)

(三) 需要常抓不懈的整改落实措施(五年内)

1. 进一步探索具有拉美所特点的国情调研体制、形式和办法,对国情调研工作进行统筹规划,使之进一步规范化和科学化。提炼党和国家密切关注的重大国情调研选题,积极参与和推进理论创新。(责任单位:所长办公会、国情调研领导小组)

五、全面推进管理体制机制改革(责任领导:郑秉文、宋晓平、吴白乙)

(一) 学习实践活动期间已经完成的整改落实措施(2008年9月至2009年2月)

1. 制定和完善拉丁美洲研究所关于管理体制机制改革的总体方案。(责任单位:党委、所长办公会)
2. 建立网络信息工作领导小组,明确负责网络信息工作的责任人,设立网络信息专职工岗位,确定专职网络信息工作人员。(责任单位:吴白乙、文献信息室)
3. 在全所职工中深入开展政治纪律教育、国家安全形势教育和保密教育,严格执行保密规定,从源头上防止泄密事件的发生。认真传达国家保密局对有关网络泄密事件处理结果的通报,组织文献信息室人员对全所40台计算机进行排查,对移动存储介质处理涉密文件进行统一清理检查。组织全所职工认真学习了院颁布的《中国社会科学院涉密课题管理办法》、《中国社会科学院涉密计算机和涉密移动存储介质管理规定》等一系列保密文件。注重管理和技术更新,有效防范了信息情报网上被盗。(负责单位:保密工作领导小组、文献信息室)
4. 充实完善老干部管理工作,制定为老干部过生日、重病、重大节日看望并送慰问金等制度。(负责单位:老干部工作领导小组)
5. 为使稿费发放程序和方法合理化,严格有关财务规定,专门制定稿费发放与管理办法,堵塞管理漏洞。强化图书采购的管理过程,坚决执行反对商业贿赂的有关文件精神。(负责单位:所长办公会、行政办公室、文献信息室)

(二) 拟于2009年12月前完成的整改落实措施

1. 建立健全符合科研成果生产规律、具有拉美所特色、有利于出成果、有利于出经得起检验的精品成果的科研管理体制机制。在完善课题制优势的同时,认真研究课题制的不足,找出可行办法,推动建立有利于人才成长、有利于基础性成果研究、有利于社会科学研究的体制机制;把党和国家关注的重大理论和现实问题作为主攻方向,集体攻关,形成机制;着力抓好“名刊”建设工程,拟定名刊建设项目费用开支计划,努力提高刊物质量。继续强化和完善年终科研成果量化考核的规定,对研究人员实行年终量化考核制度。(负责单位:所长办公会)
2. 建立健全符合科研人才成长规律、有利于科研人才成长、具有竞争激励机制的人才管理体制。加大投入,着重改善科研人才成长条件,形成有利于科研人才成长的环境,建立有利于科研人才成长的长效机制;大力加强中青年骨干人才的选拔和培养。(负责单位:党委、所长办公会、青年领导小组)

3. 建立有利于为科研服务、为科研人员服务、有利于优秀成果和人才走向世界并掌握话语权的科研辅助管理体制机制。积极推进外事、网络信息、图书资料、行政工作、报刊出版等管理体制机制创新。(负责单位: 所长办公会)

4. 加大行政管理人员队伍建设, 培养高素质的行政管理人才, 推进行政管理工作制度化、规范化和科学化, 实行办文、办事、办会的高效率。设立每周例会制度。每个岗位人员汇报一周来各自工作落实情况, 安排下一周工作。通过每周例会制度, 继续强化业务培训, 提高政策水平和岗位技能水平。年终考核中增设后勤部门和科研部门双向沟通制度。(负责单位: 所长办公会、行政办公室)

5. 建立健全透明、公正、有效、集中统一的财务管理体制和运行机制。堵塞漏洞, 制度防范, 建立财务管理“一支笔”制度, 实行严格监管。对院里拨付的名刊建设专项经费实行严格的预算管理制度和三级审批制度, 加强资金管理力度, 减少管理漏洞, 以使资金使用效率最大化。(负责单位: 党委、所长办公会、行政办公室、编辑部、文献信息室)

6. 建立和完善科研岗位、科研辅助岗位、管理岗位和工勤岗位等各类人员的奖励办法, 研究制定《拉丁美洲研究所工作人员奖励暂行规定》。(责任单位: 党委、所长办公会、行政办公室)

7. 提升文献信息保障水平, 加强专业特色数据库和网站建设, 逐步加大电子图书资源的采购比例。建立一个音像资料专架, 广泛搜集有关拉丁美洲国家和地区的音像视听资料, 争取在一年内能够使影像音像数据库初具规模, 并建立影像音像数据库建设的制度、流程, 信息收集方法、奖励措施等。在原有专家选书小组基础上, 建立图书信息员制度。为把拉美所图书馆建设成全国最大的拉美研究资料中心, 继续加强文献信息数字化建设, 建立《中国与拉美国家法律法规及协议全文数据库》, 内容涵盖建国以来国家、地方各省市、自治区、直辖市与拉美国家和地区的政治、外交、财政、金融、经贸、社会文化交流等所有法律、法规和条约等。为加强和扩大拉美所图书馆馆藏, 继续开拓图书采购渠道, 提高采购质量, 制定《关于研究人员提供书目信息和国外采购图书的规定(草案)》。为解决“胀库”问题和方便科研人员的使用, 决定对50多年的《剪报》尽早完成电子回溯工作。(责任单位: 所长办公会、文献信息室)

(三) 需要常抓不懈的整改落实措施(五年内)

1. 进一步推进科研管理体制机制改革。进一步改革完善课题管理制度, 提高科研成果的学术水准和社会效益; 完善科研经费的分配、管理体制, 提高科研经费的使用效率; 建立和完善重大问题研究组织协调机制; 根据科研工作的特点, 进一步完善学术评审和质量评价体系, 体现正确的政策导向, 防止重数量轻质量、形式主义和弄虚作假等不良倾向; 探索完善学科建设新机制, 建立健全研究所学科建设考核评估体系。(责任单位: 党委、所长办公会、学术委员会)

2. 继续推进人事制度改革。进一步完善岗位设置管理和人员聘用制度, 建立健全符合拉美所工作性质和特点、有利于出成果出人才的用人机制。(责任单位: 党委、所长办公会、行政办公室)

3. 继续推进行政管理工作的科学化和制度化, 提高办文办会办事的制度化、规范化、科学化水平。尽快建立具有拉美所特色的后勤保障体制, 不断提高后勤保障能力; 有效规范财务、固定物资、科研开支、政府采购管理制度, 遏制违规违法现象发生。(责任单位: 党委、行政办公室)

4. 针对国际片办公环境的特殊性, 加强和完善节假日值班制度、夜间值班制度、防火防盗制度和外来人员管控制度。着眼节能降耗, 进一步加强水、电、暖、车和耗材的管理, 落实责任制, 加大节能承包改革力度。(责任单位: 安全工作领导小组、行政办公

室)

5. 加强对外交流工作的制度化和规范化工作, 加强外事纪律教育, 完善内部管理, 强化程序意识, 规范外事档案工作。与拉美国家重要学术机构建立学术对话机制。为贯彻落实院里对外学术交流工作要“以我为主、为我所用”的要求, 配合科研的重点、热点和基础理论研究工作, 适应国家对外交往中的现实需要, 依托外交部和商务部政府间的交流合作协定, 设立中国与拉美国家双边学术对话和交流机制。在中国和巴西高层委员会战略对话框架之下设立“中国-巴西学术对话”机制, 在中国和墨西哥政府混合委员会框架下设立“中国-墨西哥大国学术对话”机制, 就能源、环境、外贸等重大问题开展双边研讨。与主要国际机构建立对外学术交流机制。为提升拉美研究水平和拉美所的国际学术声誉, 在与 OECD 建立年度学术信息共同发布制度基础上, 于 2009 年 3 月与 OECD 联合举办双边学术信息发布与研讨会。继续完善拉美国家大使论坛制度, 进一步加强与拉美国家驻华使团的学术联系和交往。(责任单位: 所长办公会、行政办公室)

六、进一步抓好党建工作(责任领导: 所党委全体成员)

(一) 学习实践活动期间已经完成的整改落实措施(2008 年 9 月至 2009 年 2 月)

1. 配合院人事安排, 对班子进行了调整, 加强对全所党建工作的领导和协调, 为深化全所党建工作提供了组织保障。(责任单位: 党委)

2. 加强对领导干部和领导班子的监督。党委成员按照要求报告个人廉洁自律具体情况。全所处级以上干部结合年度考核述职进行述纪并接受群众评议。(责任单位: 党委、纪委)

(二) 拟于 2009 年 12 月前完成的整改落实措施

1. 建立完善党风廉政建设责任制考核评价机制, 加强对党建工作责任制和党风廉政建设责任制的检查考核, 把考核结果作为评价领导班子及其成员工作实绩的重要内容。(责任单位: 党委、纪委)

2. 加强领导班子和干部队伍建设。坚持党委理论学习中心组定期学习制度, 加强处(室)级以上党员干部教育培训工作, 提高干部队伍的思想政治素质和领导水平。(责任单位: 党委)

3. 加强党支部建设。以纪念新中国成立 60 周年为主题, 在党支部中组织开展主题党日活动。做好发展党员工作, 注重在青年科研人员和科研辅助骨干中发展党员。在离退休干部党支部中开展创建“五好支部”活动, 按照“支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好”的目标要求, 研究制定切实可行的措施, 推动离退休干部党支部建设工作整体水平的提高。(责任单位: 党委、党支部、行政办公室、老干部领导小组)

4. 加强反腐倡廉教育。以政治纪律、科学民主决策、财经纪律为重点, 在干部职工中分类开展“应知应记”教育。加强学风作风建设。对科研人员进行学术道德规范, 对其他职工进行职业道德规范。(责任单位: 党委、纪委、学术委员会)

5. 加强制度建设。建立健全领导干部调查研究、民主评议、考核问责机制; 严格执行财经纪律, 规范有形资产的管理, 严格实行收支两条线。(责任单位: 党委、纪委、行政办公室)

6. 注重征求职工意见, 尊重职工的“主人翁”地位, 积极推进党务公开和所务公开, 发挥好征求意见座谈会、公示栏、所长意见箱的作用, 通过公开制度的落实有效增强党委的公信力。(责任单位: 党委、所长办公会、纪委)

(三) 需要常抓不懈的整改落实措施(五年内)

1. 健全党委领导体制和工作机制。建立完善有利于科学发展的决策机制、协调机制、执行机制和纠错机制, 增强领导班子领导科学发展的能力。坚持和完善党员领导干部民主生活会制度, 不断提高民主生活会质量。(责任单位: 党委)

2. 建立健全干部培养、选拔、任用和考察的科学机制。完善以初始提名和客观考察为重点的干部选拔任用机制，严格实行民主推荐、差额考察、任前公示等制度，推行党委领导班子成员由党员和群众公开推荐与上级党组织提名相结合的办法，坚持拟提拔干部任前听取纪委、支部意见，健全领导班子和领导干部综合考核评价体系，实行管理岗位工作人员交流换岗制。（责任单位：党委、行政办公室）

3. 进一步加强基层党支部建设。建立和完善党支部书记和支部委员培训机制，推进党支部活动的制度化和规范化。各研究室培养和选拔一批年轻的科研骨干担任党支部书记。（责任单位：党委、支部）

4. 健全谈话、谈心制度。班子主要负责同志与班子成员、班子成员之间以及分管领导与处室领导每年至少谈心 1 次。对拟提拔处室级以上干部进行廉政谈话，对出现苗头性问题的处室级干部进行诫勉谈话，与下属职工进行沟通谈话。（责任单位：党委、纪委）

5. 进一步加强学术道德教育和学术规范管理，发挥职称委员会以及考核领导小组等对学风建设的监督作用，纠正学术失信失德行为。坚持每年对所处级以上领导干部、各室的作风和科研人员的学风进行民主评议，把评议结果作为干部科研人员年终考核、职称评定、干部任用和奖惩的重要依据。对评议不合格的进行风险管理。（责任单位：党委、学术委员会、职称委员会、考核领导小组）

6. 注重改进领导班子作风。坚持和完善所领导经常调研听取群众意见的机制，及时解决群众关心的实际问题。严格执行领导干部离京、出国（出境）审批备案管理和规范兼职行为等制度。落实中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，规范公务消费行为，防止以会议、学习、调研、培训等名义的公款旅游。倡导开短会、说短话、发短文，提高办文、办会、办事的质量和效率。（责任单位：党委、所长办公会、纪委）

7. 完善课题立项和结项、科研成果和期刊评奖、重点学科建设评审制度，健全学术成果质量评价体系。完善外事工作请示报告审批和涉外学术活动管理等制度，严格执行出访行前教育及回国报告制度。健全对重大资金使用检查机制，完善专项经费使用绩效考评等制度，实行“收支两条线”管理。建立健全落实党风廉政建设责任制监督和协调机制，完善考核、奖惩和责任追究机制。（责任单位：党委、所长办公会、纪委、学术委员会）

8. 执行党委成员报告个人廉洁自律情况、领导干部报告个人有关事项、收入申报、述职述纪等制度，完善处级以上干部廉政档案管理，加强对领导干部廉洁自律情况的监督。进一步推进党务公开和所务公开，健全情况通报、情况反映、重大决策征求意见制度，拓展党内监督和群众监督渠道。（责任单位：党委、纪委）

七、进一步解决好干部职工的工作和生活条件等切身利益问题（责任领导：郑秉文、宋晓平、吴白乙）

（一）学习实践活动期间已经完成的整改落实措施（2008 年 9 月至 2009 年 2 月）

1. 按照相关政策，组织协调拉美所住房困难职工申请购买北京市限价房，协助拉美所职工购买燕郊优惠价商品房。（责任单位：行政办公室）

2. 购置同声传译设备一套，提升了外事会议的质量；更新财务室办公桌椅配置，为科研辅助人员更新台式电脑 13 台，有效改善了职工的工作条件。（责任单位：所长办公会、行政办公室）

3. 结合传达上级会议精神，召集老干部召开座谈会，所领导面对面解决老同志提出的问题，并鼓励老同志多为所里建设献计献策。结合元旦、春节等重大节日或逢老干部个人生日，所领导都亲自带队进行走访慰问并送去慰问金。（责任单位：行政办公室、老干部领导小组）

4. 为困难职工申请困难补助。（责任单位：工会）

(二) 拟于 2009 年 12 月前完成的整改落实措施

1. 继续做好组织住房困难职工申请购买北京市限价商品房工作, 继续做好协助职工购买燕郊低价商品房工作。(责任单位: 行政办公室)

2. 扎实做好老干部工作, 注重调动老干部的积极性, 在老有所养的基础上, 鼓励老干部老有所为, 为所建设继续发挥好余热。为 80 岁以上老干部过生日并申请老龄补贴。(责任单位: 老干部工作领导小组)

(三) 需要常抓不懈的整改落实措施 (五年内)

1. 注重发挥工会和青年小组作用, 加强文体活动设施建设, 大力支持广大职工开展有益身心健康的文体活动, 利用元旦、春节、七一、国庆节等时机, 组织职工开展人人参与、形式多样的庆祝活动, 丰富职工业余文化生活。(责任单位: 妇工委、工会、青年工作组)

2. 配合院财计局多渠道争取房源, 改善全所住房困难职工的住房条件。(责任单位: 党委、所长办公会)

八、进一步抓好党委班子自身建设 (责任领导: 郑秉文、宋晓平、吴白乙)

(一) 学习实践活动期间已经完成的整改落实措施 (2008 年 9 月至 2009 年 2 月)

1. 认真学习贯彻《中共中央关于在全党开展深入学习实践科学发展观活动的意见》和胡锦涛总书记在全党深入学习实践科学发展观活动动员大会暨省部级主要领导干部专题研讨班上的讲话, 学习贯彻中央关于学习实践活动的一系列精神和部署, 学习《中国社会科学院开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案》, 深刻理解学习活动的重大意义和根本要求。成立所学习实践活动领导小组, 召开全所动员大会, 研究制定《拉丁美洲研究所学习实践科学发展观活动方案》。(责任单位: 党委、学习实践活动领导小组)

2. 组织专题辅导。在所领导授课的基础上, 邀请世界经济与政治研究所所长余永定教授给全所职工工作专题辅导。使职工更加深刻地领会了科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求, 进一步增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性, 理清了用科学发展观统领科研工作的思路和举措。(责任单位: 党委、学习实践活动领导小组)

3. 召开解放思想专题讨论会和专题民主生活会, 讨论通过了《拉丁美洲研究所学习实践科学发展观学习调研阶段专题调研报告》和《拉丁美洲研究所领导班子分析检查报告》。查找了党委班子在贯彻落实科学发展观方面存在的问题, 并提出实现科学发展的思路和主要措施。使大家在所改革发展的一系列重大问题上达成了共识。(责任单位: 党委、所长办公会、学习实践活动领导小组)

4. 组织党委成员和所长办公会成员, 认真学习中央关于哲学社会科学和意识形态工作的一系列重要指示, 深刻领会中央提出的一系列重大理论、方针、政策, 党委和所长办公会成员的政治意识得到进一步提高, 政治敏锐性和政治鉴别力得到进一步增强。(责任单位: 党委、所长办公会)

5. 坚持与职工个别谈心和深入到各室进行调研, 广泛听取党员干部和科研人员对党委工作的意见和建议, 对所建设上存在的突出问题认识更加全面, 使领导班子解决问题的方法更加科学, 效率更加快捷。(责任单位: 党委)

(二) 需要常抓不懈的整改落实措施 (2009 年及今后五年内)

1. 始终保持正确的政治方向, 坚持在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致, 自觉维护党中央权威。始终把握正确的办所方向, 确保与院党组保持高度一致, 坚决维护院改革发展稳定的大局。(责任人: 党委全体成员)

2. 强化阵地意识, 在学术交流上, 注重研究和宣传马克思主义基本理论和中国特色社会主义理论体系并发挥模范带头作用。为推进马克思主义中国化, 丰富和发展马克思主义作出应有贡献。(责任人: 党委全体成员)

3. 不断提高政治意识, 增强政治敏锐性和政治鉴别力, 深入分析和准确把握意识形

态领域的形势；深入各室和各学科，积极组织和参加各种学术研讨活动，加强与专家学者的交流，及时掌握全所科研人员的思想理论动态，正确处理学术问题和政治问题的关系，引领好思想理论的导向。（责任人：党委全体成员）

4. 树立大局意识，把是否具有大局意识、能否把握住大局，作为衡量班子政治上是否成熟、工作上是否胜任的重要标准。使所党委想问题、作决策、谋发展，紧紧围绕党和国家发展的大局、改革开放的大局、社会主义现代化建设的大局、理论创新的大局，使全所各项工作自觉地服从、服务于党和国家的中心工作。（责任人：党委全体成员）

5. 树立改革创新意识，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，紧跟党和国家理论创新、实践创新和制度创新步伐，坚持把改革创新精神贯穿于办所治所的各个环节，不断适应新形势，实现新发展，开创新局面。不断创新工作方法，以革故鼎新的勇气和科学求实的态度，认真研究新情况，及时总结新经验，切实解决新问题。（责任人：党委全体成员）

6. 不断提高谋划拉美所发展全局的能力和领导全所工作的水平。充分发挥党委统揽全局、协调各方的核心作用，形成推动拉美所事业发展的合力，提高驾驭全局工作的能力，统筹能力，科研创新能力，指导工作的能力。（责任人：党委全体成员）

7. 不断提高对全所研究力量的指导和驾驭能力，增强对经济社会发展中重大理论和现实问题的洞察力，坚持把研究全局性、前瞻性、战略性重大理论和现实问题作为所党委重点抓好的一项主要工作，努力为解决重大理论和现实问题提出科学的、经得起实践和历史考验的答案。（责任人：党委全体成员）

8. 进一步改进工作作风，端正工作指导思想，提高工作标准，抓好工作落实，坚持深入调查研究，在参加党小组生活的基础上，建立健全党委成员联系研究室的体制机制，进一步完善党委调查研究制度，坚持深入一线，深入实际，倾听职工呼声，反映职工愿望，解决职工问题，增强党委重要决策决定的针对性、现实性和可行性。（责任人：党委全体成员）

9. 不断增强党性修养，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉改造主观世界，始终牢记“两个务必”，永葆共产党人本色。（责任人：党委全体成员）

10. 注重树立领导干部清正廉洁、公道正派的良好形象。正确运用手中掌握的权力，坚持原则，严格要求，经得起诱惑，守得住清贫，以实际行动做全所党员干部的表率。（责任人：党委全体成员）

11. 注重抓好班子的团结，坚持用共同的理想信念促团结，用共同的事业促团结，用共同的感情基础促团结，树立班子的良好形象。切实贯彻民主集中制原则，坚持和完善党委会议、所长办公会等会议制度，坚持集体领导与分工负责相结合，形成既分工明确又互相支持的良好工作氛围。进一步加强党委成员之间的沟通和交流，坚持开展经常性的批评和自我批评，在实际工作中相互帮助、相互监督、相互激励、共同进步。（责任人：党委全体成员）

12. 加强学习，建立健全党委中心组学习制度，严格规范学习管理，积极创新学习形式，把集体学习研讨和个人自学有机结合起来，把理论学习同调查研究结合起来。规范学习内容，注重抓好马克思主义立场观点方法的学习，党和国家领导人对国际问题有关论述的学习，对党的方针政策的学习和向群众的学习。党委中心组的重大学习活动，要适当扩大列席人员，以扩大理论学习的影响，努力将党委的思想理论认识转化为全体职工的共识。在学习上发挥模范带头作用。（责任人：党委全体成员）

九、进一步抓好本方案的落实工作（责任领导：郑秉文、宋晓平、吴白乙）

把对本方案落实情况的督查、检查工作摆在重要日程，纳入全所职工、各级组织对所党委重大决策和部署的落实情况进行督促检查的重要内容，充分发挥党委、纪委、各

室、职工的监督作用。党委在每年年中要进行检查通报，年底要进行检查总结。对执行落实好的室和个人要及时通报表扬，对落实不力的室和个人要限期改正。各室的领导要切实担负起所承担的责任，狠抓落实。所党委把各室及个人对方案措施的落实情况作为评价、考核责任领导的重要依据。（责任单位：党委、纪委）

中国共产党拉丁美洲研究所委员会
二〇一九年二月十一日

附件二：

拉丁美洲研究所学习实践科学发展观活动 总结报告

院学习实践活动领导小组：

根据院统一部署和要求，自 2008 年 10 月开始，我所按照院对学习实践活动的安排，参加了中央确定的第一批开展深入学习实践科学发展观活动，至 2009 年 2 月止，历时 5 个月的学习实践活动圆满结束。

半年来，在院学习实践科学发展观领导小组精心指导下，我所认真贯彻落实院党组的指示精神，严格按照学习实践活动实施方案狠抓了各阶段各环节的工作落实，确保了学习实践活动的顺利进行并取得了初步成效。全所职工对学习实践活动中明确的任务及组织的集体活动都积极参与，对活动中形成的专题调研报告、领导班子分析检查报告、整改落实方案积极建言献策，对活动中完善的体制机制给予了充分的支持和肯定。学习实践活动中各阶段的工作在得到院领导小组指导支持的基础上，同时得到了充分肯定。

《中国社会科学院学习实践科学发展观活动简报》第 45 期转发刊登了所学学习实践活动专题调研报告，认为是一份有内容、有观点、有分析、有思路的调研报告。第 78 期对我所领导班子分析检查报告部分内容进行了转发刊登，对我所提出的加强领导班子自身建设的思路给予了充分的肯定。

截止到目前，通过对整个学习实践活动的群众测评，从满意度测评结果看，参加测评人数共 29 人，其中满意人数是 25 人，比较满意人数是 3 人，不太满意人数是 1 人。满意率达到了 86.2%，比较满意率是 10.3%，不太满意率是 3.4%。学习实践活动的效果还是比较好的，基本达到了明确工作思路，提高思想认识，解决突出问题，创新体制机制，坚定建设方向的目的。

一、学习实践活动中采取的主要做法和取得的成效

这次深入开展学习实践科学发展观活动体现出的最大特点，就是坚持了解放思想，突出了实践特色，贯彻了群众路线，采取了正面教育。大家普遍感到满意的地方在于，在院里实施方案的总体框架下，所里制订的实施方案比较科学合理，对阶段、环节的划分十分明晰，对运用的方式方法明确的非常具体，对活动的要求提的非常到位。这些有力举措有效促进了学习实践活动高标准、高质量的落实，使学习实践活动取得了良好的效果。具体讲，主要体现在 4 个方面：

（一）坚持党委统筹，确保了学习实践活动开展的有序性

2008 年 9 月 26 日，所领导参加完院传达中央有关开展深入学习实践科学发展观活动精神大会后，所领导班子充分认识到这次学习实践活动的重要性，坚持把此项工作当作头等大事来抓，当作重要的政治工作来完成。按照先期筹划、先期准备的原则，在院实施方案初稿刚刚形成之际，我所紧随其后，开始着手筹划工作，先后 2 次召开党委、所长办公会联席会议，就如何开展学习实践活动进行了专题研究。成立了拉美所学习实践活动领导小组及办公室，明确了学习实践领导小组及办公室成员，对各成员区分了责任，明确了分工，提出了要求。同时对院学习实践活动动员部署大会后的后续工作进行了前瞻性的研究部署。坚持与院同步研究制订了开展学习实践活动实施方案。并对方案的制订提出了“突出重点、搞好结合、细化工作、注重实效”的要求。

期间，先后召开 3 次党委、所长办公会研究修改实施方案，在 10 月 14 日院学习实

践活动动员大会之前我所制订出了实施方案，为学习实践活动的全面展开争取了主动。学习实践活动展开后，按照“两不误”、“两手抓”、“两促进”的要求及院转段会议指示精神，针对工学矛盾比较突出的实际，特别针对2008年11月份以后，正值年终岁尾又临近元旦、春节，工作头绪多，重要的是，年终考核的任务比较重，院里安排的时间也比较紧，所有这些工作，几乎集中在11月以后。尽管如此，所学习实践活动领导小组坚持每个阶段都召集处室以上干部研究制订各阶段详细日程工作表。对年终考核、调级调薪、学术交流、外事活动、立项结项、走访慰问、看望老干部、春节联欢等工作积极进行统筹协调。自2008年10份至2009年2月，5个月的时间共发各项工作协调通知近20次之多，共做5份月度工作进程表，有时一份月度工作进程表就要修改4、5次才能定下来。通过月度工作进程表的制订，有效增强了方案实施的可行性和操作性，防止了工作之间的撞车，确保了学习实践活动各项工作的有序进行。有时为了把各阶段的工作落实的更好，坚持对一些临时性的工作进行多方协调，求得让步。在这方面学习实践活动领导小组办公室的同志做的工作比较多，另外，各室主任、各支部书记、行政办公室负责文秘、科研、外事的同志牺牲了不少个人时间，为学习实践活动的开展出力比较多。

（二）突出重点环节，确保了学习实践活动开展的扎实性

为了增强学习实践活动的主动性，把握学习实践活动的正确方向。

1. **准备环节。**在准备环节，及时成立了拉美所学习实践活动领导小组及办公室，先后3次分三个层次召开所领导、党支部书记、处室级干部会议，党委、所长办公会和全所大会（含离退休党员），认真传达学习中央、社科院关于在全党、全院开展学习实践科学发展观活动精神。党委、所长办公会联席会曾先后3次对形成的《拉丁美洲研究所学习实践科学发展观活动实施方案》初稿反复征求意见，认真进行研究修订。同时对拉美所开展学习实践活动作出全面动员部署。

2. **学习调研阶段。**在学习调研阶段，狠抓了学习培训，所领导分两期到密云参加了院集中学习培训，回来后又带头为全所职工做专题辅导；全所人员认真观看了李慎明副院长所作的“深入学习实践科学发展观，为建设有中国特色社会主义而奋斗”的录像；处室级干部、党支部书记集中进行了学习培训；党员自学了《毛泽东邓小平江泽民论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》两本书，处室以上干部自学了《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》；领导班子成员结合民主生活会要求，还自学了十七大报告、改革开放三十年先进经验理论，并在全所传达了胡锦涛同志《在十七届中央纪委第二次全会上的讲话》、《在四川召开的抗震救灾工作会议上的讲话》和中央关于做好抗震救灾的工作一系列重要指示，还自学了厉行节约、反对浪费的有关规定和要求等学习材料。科研人员还增学了《毛泽东外交文选》。配合教育活动，召开全所职工大会，认真传达了中央关于加强意识形态工作的一系列精神，全所传达和学习了《李长春同志在全国宣传部长会议上的讲话》和《刘云山同志在全国宣传部长会议上的讲话》两个文件。所领导对会议精神与实际工作联系较强的部分进行了详细讲解。在此基础上，结合深化管理体制机制改革，各室主任亲自组织本室人员召开了座谈会，所领导班子成员根据职责分工，认真进行了专题调研课题。所党委、各党支部结合党员干部工作思想实际，采取集中座谈讨论的等形式，开展了解放思想大讨论。

3. **分析检查阶段。**在分析检查阶段，广大党员都认真参加了专题党支部组织生活会，领导班子成员之间积极开展了谈心活动，并采取多种方式征求对领导班子和领导干部的意见建议，结合近年来拉美所的建设情况，深入查找分析了领导班子和领导干部自身存在的突出问题。民主生活会上，每名党委成员都撰写了发言材料，相互间认真开展了批评和自我批评。与会者针对3位所领导的发言及一年来的工作表现在给予充分肯定的同时对今后工作又提出了中肯的建议。院直属机关党委副书记张昌东同志对我所召开的民主生活会给予了充分的肯定和较高的评价，认为是一次发言紧扣主题的民主生活会，

是一次质量比较高的民主生活会。领导班子为了把自身存在的问题找准，充分运用学习调研、征求意见和专题民主生活会的成果，广泛听取各方面的意见建议，认真撰写了领导班子分析检查报告，并先后4次专门召开党委、所长办公会联席会议进行研究，逐段逐句对分析检查报告进行修改，总共三易其稿。使分析检查报告的形成过程成为深化理解科学发展观、破解影响科学发展难题、提升科学发展水平的过程。

4. 整改落实阶段。在整改落实阶段，起草了整改方案。在整改落实方案的草拟过程中，学习实践领导小组办公室充分运用学习调研、分析检查、解放思想大讨论取得的成果，坚持多层次征求制订意见，曾3次修改拟草格式，所党委、所长办公会联席会议先后2次专题研究整改落实方案，通过研究讨论，反复修改完善，认真制订出了切实可行的整改落实方案，同时又采取向各室下发征求意见稿、公示栏张贴的方式向党员、群众公布，接受监督。使整改落实方案切实达到了整改落实项目明确、整改落实目标和时限要求明确、整改落实措施明确、整改落实责任明确，向党员和群众作出了公开承诺的要求。

（三）着眼解决问题，确保了学习实践活动开展的实效性

为了把长期以来制约和影响我所建设事业创新发展的突出思想问题、体制机制问题和领导班子、党员干部队伍中存在的党性党风党纪及学风工作作风方面群众反映强烈的突出问题解决好，我所始终坚持把这次学习实践科学发展观活动与管理体制机制改革捆在一起抓，与年终考核绑在一起做，并力图解决一些长期存在的实际问题。

1. 广泛调研，撰写专题调研报告。利用2008年10月中旬至2008年11月上旬近1个月的时间，领导班子成员根据职责分工，着重围绕科研强所、人才强所战略开展专题调研。各室结合本室工作，召开座谈会，梳理查找本部门的突出问题及对所全面建设的意见和建议。所领导在广泛听取群众意见和建议的基础上，撰写了调研报告，初步梳理出我所在创新理论学习、科研管理体制机制、对外学术交流体制机制、行政管理体制机制、科研辅助管理体制机制等5个方面存在的突出问题。

2. 发扬民主，撰写领导班子分析检查报告。利用2008年11月中旬至12月下旬近1个月的时间，领导班子成员紧密联系实际，认真查摆了领导班子在统筹能力、工作作风、工作方式、塑造团队精神等3个方面存在的突出问题，撰写出了领导班子分析检查报告。这个阶段正是所里年终考核时期。为正确找准领导班子存在的问题，学习实践领导小组和年终考核领导小组多次召开会议，并吸收了中层副职以上领导参加，广泛征求意见，查摆所里存在的问题，尤其是对有关室在年终考核中出现的棘手问题集思广益，广泛民主，畅所欲言，共同解决，运用批评和自我批评的思想武器，结合所里的实际情况，逐字逐句地修改分析检查报告。

3. 集思广益，撰写整改方案。利用2009年1月上旬至2月上旬近1个月的时间，领导班子成员以调研报告、分析检查报告为依据，在深刻分析致使拉美所和领导班子存在突出问题的主客观原因的基础上，着眼集中解决突出问题，从9个方面和105项具体工作入手，研究制订了整改落实方案，方案按轻重缓急和难易程度，分别提出整改落实的目标、方式和时限要求，明确了分管领导、分管部门，使整改落实工作有章可循，增强了可操作性。

通过学习实践活动的开展，一些长期影响工作、影响建设的问题得到了有效解决。领导班子的团结质量有了新的提高，工作作风有了较大扭转，较真精神有了较大改观。职工的大局意识、职责意识、职业道德意识、窗口形象意识、纪律意识和团队精神有了较大改观，风气建设得到了较好扭转。职工的参与意识、主人翁意识得到了进一步的提升，年度形势论坛、外事交流会议、午餐会、学术会议等一些集体活动大家都能不讲条件积极参与，全身心投入，尽心尽力工作。年终考核基本采取无记名投票的方式，打破了以往的惯例，该处理的坚决处理，在所领导班子意见高度一致和集体领导下，敢于碰

硬，进一步严格了人事纪律管理，端正了所风。对以往已立项但又无特殊原因没有完成的所立项目给予了项目取消的处理。积极想办法，购置了高质量的同声传译设备一套，改变了以往外事会议专用设备完全靠租借的历史。注重矛盾协调，为科研辅助人员更新了13台新型台式电脑，进一步改善了科研辅助人员的工作条件。主动与友邻单位协调，争取帮助和支持，在无任何开支的情况下，更新了财务室办公桌椅配置，使财务室办公条件有了较大改观。

（四）形式灵活多样，确保了学习实践活动开展的广泛性

为了把学习实践活动开展好，取得良好的效果，我所针对学习实践活动不同阶段各项工作的特点和要求，结合拉美所的实际情况及全所职工思想状况，采取多种形式和方法积极配合了学习实践活动的开展。为了使学习实践活动深入人心，提高大家的思想认识水平，所先后3次集中开会在全所职工（含老干部）进行了动员。为让大家了解活动开展起来的进程，开办了《拉丁美洲研究所学习实践科学发展观工作简报》和《拉美所工作简报》，在拉美所网站主页上开设了《深入学习实践科学发展观活动》专题频道。

1. **学习培训环节。**在学习培训环节上，为了提高和促进理论学习的质量，在所领导授课的基础上，邀请世界经济与政治研究所所长余永定教授给全所职工作“世界金融危机与中国应对策略”的专题辅导。青年工作小组组织青年科研人员学习党和国家外交方针政策，结合科研课题开展社会调研活动，举办多学科多课题的国际、国内学术论坛，举办科研调研交流会。鼓励青年人承担角色，广泛参与，组织了一次主持人和主讲人全部由青年人担任，就拉美当前重大理论和现实问题进行研讨的“拉美所青年论坛”。开办了青年科研人员学术理论、应用语种、专业技能培训班。开展了“拉丁美洲十大新闻”评选活动，不仅促进了学界与公众对拉美地区的研究与关注，同时也激发了青年科研人员从事科研工作热情，坚定了从事科研工作的信心。

2. **分析检查和整改落实阶段。**分析检查和整改落实阶段是关键，首先，在全所职工中深入开展政治纪律教育、国家安全形势教育和保密教育，严格执行保密规定，建立网络信息工作领导小组，明确负责网络信息工作的责任人，设立网络信息专职岗位，确定专职网络信息工作人员，从源头上防止了泄密事件的发生。认真传达国家保密局对有关网络泄密事件处理结果的通报，组织文献信息室人员对全所40台计算机进行排查，对移动存储介质处理涉密文件进行统一清理检查。组织全所职工认真学习了院颁布的《中国社会科学院涉密课题管理办法》、《中国社会科学院涉密计算机和涉密移动存储介质管理规定》等一系列保密文件。注重管理和技术更新，有效防范了信息情报网上被盗。

其次，充实完善老干部管理工作制度，制订了为老干部过生日、重病、重大节日看望并送慰问金等制度。结合元旦、春节等重大节日或逢老干部个人生日，所领导先后3次亲自带队进行走访慰问并送去慰问金。结合传达上级会议精神，召集老干部召开座谈会，所领导面对面解决老同志提出的问题，并鼓励老同志多为所里建设献计献策。工会的同志积极为2名困难职工申请了困难补助。

再次，班子成员为了对所建设上存在的突出问题认识更加全面，解决问题的方法更加科学，效率更加快捷，坚持听取各室、支部专题汇报，坚持开展解放思想大讨论，坚持方案、报告、措施公示制度和所长意见箱制度，坚持与职工个别谈心和深入到各室进行调研，广泛听取党员干部和科研人员对党委工作的意见和建议，有力激发了职工参与的积极性，特别是在解放思想大讨论、单独谈心交流、征求意见座谈会、群众满意度测评等环节，大家都能本着为所建设负责的精神，广泛参与，积极建言献策。

最后，所里非常重视专题调研报告，在领导小组集体修改之后，又专门委托所党委委员、政治研究室主任袁东振同志专门拿出一周时间对初稿进行了修改。此外，编辑部主任蔡同昌同志牺牲个人业余时间，在汇总大家意见建议的基础上，对领导班子分析检查报告的文字进行了润色和修改。孙桂荣、牛波两位同志，对上网资料严格把关，能够

加班加点认真校对学习实践活动工作简报并及时刊登上网。

二、学习实践活动中积累的成功经验

（一）强化创新理论学习是提高思想认识的重要手段

这次学习实践活动之所以深入人心，取得良好效果，就是因为我所坚持了理论联系实际，注重抓了学习培训这一重要环节，不仅给大家规定了学习书目和章节，同时还在职工中举办了学习心得体会交流会；坚持了集中动员和宣传，使大家对学习实践活动的背景、性质、目标和要求有了一个全面而深刻的了解；坚持了专题辅导，加深了广大职工对创新理论的全面理解，提高了大家对贯彻落实科学发展观活动的认知水平。

（二）注重凝聚群众智慧是理清工作思路的有效途径

在这次学习实践活动中，之所以实施方案制订的比较实，调研报告得到院领导机关的肯定，领导班子分析检查报告完成的质量比较高，整改方案确定的比较科学合理，对整个活动的群众策评满意度比较高，最重要的原因就是尊重了职工的主人翁地位，注重发挥了全所职工的主体作用，做到了全所广泛参与，完全透明，尊重民主，讲究实效，反复征求意见，进而，使得领导班子对学习实践科学发展观活动的指导更为有力，对科研工作的统筹更为科学，对进一步推进单位建设发展的工作思路更为明晰。

（三）立足解决突出问题是推动建设发展的根本方法

对这次学习实践活动的开展大家之所以给予肯定，感到比较满意，关键所在就是因为与单位的建设发展结合了起来，在解决长期以来制约单位建设发展的突出问题上，不仅得到了梳理，更为难能可贵的是拿出了整改措施，并且制订了解决的时间表，有的问题在活动开展期间已经得到了圆满解决。让大家不仅看到了一些不良现象、不良风气得到实实在在的改进，看到了所的发展希望，同时还体会到了解决突出问题对一个单位发展的重要性。

三、学习实践活动中存在的不足

在看到学习实践活动取得成绩的同时还要看到问题和不足。具体讲，在活动开展过程中主要有两个方面的问题体现比较突出。

（一）个别环节抓得还不够到位

从整体上讲，这次学习实践活动历时5个月，各个阶段的工作按照实施方案所规定的时限得到了较好的落实，并取得了较好的成效。但是，因受多种因素的制约和影响，有的环节做得不到位的问题还是相对存在的。如理论学习问题，虽然规定的书目学完了，但不代表对科学发展观内涵、本质、实质和要求就完全掌握了，还需要进一步的学习和理解。再如解放思想大讨论环节，无论是所领导班子、各室还是各党支部，都组织了集中讨论，在一定的范围内还进行了交流，但因受科研人员返所时间有限的制约，讨论不够充分、质量不高的问题还是相对存在的。

（二）有的环节时间精力保障还不够充裕

学习实践活动从开始到结束，不仅规定了完成的总时限，同时对各个阶段的工作也是有时间限制的。而实践工作中，在各个阶段时间限制不变的情况下，工作量是经常变化的。这期间，不单单只落实学习实践活动一项任务，其它工作，如科研、外事，年度考核、学术交流等工作也是同时进行的，这样势必对学习实践活动中的一些环节和工作产生影响。因年度工作和临时性工作的冲击，有的同志精力上集中不起来，不得不挤出时间、投入精力兼顾其它工作；有的环节时间得不到良好保障，与落实其它工作相冲突。如整改落实阶段，完成时限是2009年1月上旬至2009年2月上旬，而这期间正值元旦、春节，仅节假日就占去了8天，再除去公休日，抓落实的时间就显得很紧张了。

四、巩固学习实践活动成果的主要措施

在巩固学习实践活动成果上，结合年度工作及职工思想状况，应重点抓好以下几个方面工作。

（一）注重理论联系实际，进一步抓好创新理论的学习

学习实践科学发展观活动的结束并不代表创新理论学习告一段落。之所以在党员队伍、处室以上领导干部中开展学习实践科学发展观活动，就是要求大家对科学发展观的内涵、要义、精神实质要全面掌握、准确理解，正确运用。科学发展观是党的创新理论的最新成果，是科研工作的重要指导方针。所以说，对创新理论的学习是一项长期性的工作，是需要经常抓反复抓的工作，不能因为学习实践活动的结束而懈怠，需要进一步抓紧抓好。今后，将按照院党组的部署，结合拉美所的实际，不断强化全所人员学习贯彻的意识，自觉站在高举旗帜、听从指挥的高度，增强学习贯彻的政治责任感和历史使命感，把学习科学发展观作为真理来追求，把落实科学发展观作为事业来看待，防止自我满足、浅尝辄止、一般性学习。立起学习贯彻的更高标准，充分认清学习贯彻科学发展观的重要性、长期性和艰巨性，努力做到持久学习、领悟真谛，融会贯通、学以致用，确保在学习上有新收获，思想上有新提高，贯彻上有新成效。

（二）加强组织领导，着力抓好整改方案的落实

整改方案是这次学习实践活动取得的主要成果之一，方案不仅对活动开展期间已经完成的工作进行了列陈，同时对2009年以及今后五年内的工作进行了谋划，不仅对党委、所长办公会、纪委、领导班子成员的责任进行了明确，同时对学术委员会、年终考核领导小组、各处室、党小组、青年工作组、信息化领导小组、妇工委、工会、老干部工作领导小组和保密工作领导小组等组织的责任也进行了明确。所以说，整改方案是对拉美所未来建设发展的蓝图和规划，是对学习实践活动成果的巩固和建立长效机制的具体体现，是今后一个时期重点抓好落实的主要工作内容。这就要求党委、所长办公会和处室以上干部要把方案落实情况的督查、检查工作摆在重要日程，纪委、各室、支部及全所职工要注重发挥监督作用。党委在每年年中要进行检查通报，年底要进行检查总结。对执行落实好的组织和个人要及时通报表扬，对落实不力的组织和个人要限期改正。各组织的领导要切实担负起所承担的责任，狠抓落实。所党委把各组织及个人对方案措施的落实情况作为评价、考核责任领导的重要依据。

（三）坚持探索创新，下力解决建设中的突出问题

到今天为止，学习实践科学发展观活动圆满顺利地结束了，但这并不表明学习到此为止了，这只是一个起点，而不是终点。这就要求我们大家要用发展的眼光看待单位的建设和发展，用创新的方法来对待工作中遇到的难点和问题。解决好发展中存在的问题是对学习实践活动取得成果的最好巩固。这就要求党员干部和全所职工进一步振奋精神，以时不我待只争朝夕的精神，解放思想、开拓创新，提升工作质量，以崭新的精神面貌，积极参与到全院人事制度全员聘任制的统一改革工作当中去。

中国共产党拉丁美洲研究所委员会

二〇〇九年二月二十七日